

*Vrijwilligers en professionals van Sterker bieden ondersteuning en begeleiding aan inwoners van de gemeenten Nijmegen, Berg en Dal, West Maas en Waal, Druten, Beuningen, Lingewaard en Overbetuwe. Het aanbod verschilt per gemeente, maar altijd gaat het om kwetsbare mensen een stap verder helpen in hun leven. Verantwoordelijk werk dus en dat in een veranderlijke omgeving. De nieuwe afdeling Innovatie en Ontwikkeling (I&O) wil daarom een stevige basis bieden aan de ontwikkeling van medewerkers én aan de ontwikkeling van de organisatie als plek voor ontmoeten, leren en innoveren.*

Wegens het vertrek van een collega ontstaat binnen de afdeling I&O de volgende vacature

## BELEIDSMEDEWERKER HRM (min. 24 uur)

### Jouw concrete taken

Als beleidsmedewerker HRM ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling en monitoring van vitale HR-thema's die de ambitie van de organisatie ondersteunen.

In deze functie:

- Implementeer je cao-veranderingen;
- Ontwikkel je HR-beleid, denk hierbij aan:
  - Vernieuwing functiehuis
  - Verbetering introductieprogramma
  - Professionalisering in het kader van transitie sociaal domein (Leerhuis)
  - Bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers.
- Ontwikkel en implementeer je stagebeleid en ben je contactpersoon voor de stagebegeleiders en onderwijsinstellingen;
- Ben je verantwoordelijk voor werving- & selectie trajecten, denk hierbij aan:
  - Vraagbaak en aanspreekpunt op het gebied van werving- & selectie
  - Mee denken over formatie 'puzzels' van het management
  - Het opstellen van vacatures
  - Betrokkenheid bij de werving en de selectie
  - Voer je arbeidsvoorwaardengesprekken
- Geef je uitvoering aan strategische personeelsplanning en draag je bij aan het opzetten van adequaat informatiemanagement.

## Competenties

### *Verbinden*

- Je bent alert en signaleert relevante ontwikkelingen in de organisatie;
- Je kunt vraagstukken scherp analyseren, hoofd en bijzaken goed van elkaar onderscheiden;
- Je verwoordt helder en inspirerend bij het presenteren en toelichten van beleid;

### *Beleid ontwikkelen*

- Je schrijft goed, weet een stuk logisch op te bouwen en af te stemmen op de lezer;
- Je kunt projectmatig werken, kartrekker zijn van de ontwikkeling en implementatie van projecten.
- Je bent een kei in de organisatie van je eigen werk.

### *Positioneren*

- Je hebt een servicegerichte houding bij het beantwoorden van vragen en oplossen van dilemma's.
- Je mengt je graag gevraagd maar zeker ook proactief in het gesprek over de koers van de organisatie;
- Je kunt je standpunten kort maar krachtig noemen en beargumenteren;

## Functie-eisen

Voor deze functie

- Beschik je over minimaal drie jaar allround ervaring als HRM/HRD-professional en heb je diepgaande kennis van een aantal specifieke HR-thema's;
- Ben je in het bezit van een HBO of WO diploma HRM of vergelijkbaar;
- Heb je kennis van relevante wetgeving (arbeidsrecht, CAO SW, AVG)
- Ben je woonachtig in de omgeving van Nijmegen

Voor alle functieonderdelen is het kunnen overleggen van een verklaring omtrent gedrag (VOG) een vereiste.

## Wat wij bieden

- Een uitdagende en verantwoordelijke rol in de ontwikkeling van Sterker.
- Een gezellig team waarin je veel van elkaar kunt leren;
- Aanstelling in betreffende functie voor minimaal 24 uur per week voor de duur van 1 jaar, met uitzicht op verlenging;
- Afhankelijk van opleiding en ervaring een salaris conform schaal 8 (min. € 2.494, max. € 3.553) of 9 (min. € 2.652, max. € 3.910) op basis van de CAO Sociaal werk.
- Een Individueel keuzebudget (ruim 17% van het salaris) en een Persoonlijk loopbaanbudget (1,5% van het salaris).

## Solliciteren en meer informatie

Solliciteer dan op deze functie door een recente versie van je curriculum vitae en een motivatiebrief te mailen naar [solliciteren@sterker.nl](mailto:solliciteren@sterker.nl). Refereer aan het vacaturenummer 19-01-1 in het onderwerp van je bericht. Graag aangeven hoeveel uur je bij voorkeur wilt werken. Je kunt reageren tot en met 24 februari 2019. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Michiel Wisse, manager I&O ([m.wisse@sterker.nl](mailto:m.wisse@sterker.nl) of 06-49604904).

## **Swon en NIM zijn samen Sterker**

Sterker sociaal werk is ontstaan uit een fusie tussen NIM Maatschappelijk Werk en Swon het seniorennetwerk. Samen zijn wij sterker omdat we vanuit een gedeelde visie hulp en ondersteuning bieden aan mensen van nul tot honderd-plus. In de vorm van bijvoorbeeld (school)maatschappelijk werk, praktische (vrijwilligers)diensten, ouderenadvies, mantelzorgondersteuning, dagbesteding, training en coaching. Daarnaast is Sterker verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken bij de Sociale Wijkteams in Nijmegen en vanaf 1 januari 2018 voor VraagWijzer West Maas en Waal. Onze missie is om met ons werk bij te dragen aan een sterke samenleving op basis van medemenselijkheid. Bij Sterker werken zo'n 250 sociale professionals. Daarnaast zijn er ongeveer zeshonderd vrijwilligers betrokken bij de uitvoering van ons werk.