

Van Diversiteit naar Inclusie - voor een Sterkere Samenleving Visiedocument Sterker

Inleiding

De inhoud van ons werk wordt steeds diverser en lijkt wel steeds minder inclusief. Solidariteit wordt verruild voor zelfredzaamheid. Tolerantie neemt af en polarisatie neemt toe. Met als gevolg dat erbij horen en meedoen in de Nederlandse samenleving steeds moeilijker wordt voor grote groepen mensen.

Sterker's missie is om bij te dragen aan een samenleving op basis van medemenselijkheid. Omdat iedereen ertoe doet. Onze visie spoort ons aan om onze kennis en kunde in te zetten om het welzijn van alle mensen te bevorderen. Sterker wil investeren in een inclusieve samenleving. Door ruimte te geven aan de interne motivatie van collega's die - naast de waan van alledag - willen investeren in onze gezamenlijke toekomst. In de SAMEN-leving van de toekomst. Zo zegt onze visie en missie.

Bezinning

De noemer 'Diversiteit' heeft als onbedoeld bijeffect dat we de nadruk leggen op onze verschillen en in lijn met dat gedachtegoed onze activiteiten organiseren. Daarmee is niets mis, maar het is maar de helft van het verhaal. Aanvullend op 'de ruimte om verschillend te mogen zijn', willen wij ons ook inzetten om 'ruimte te helpen maken om mee te kunnen doen'.

Diversiteit is een gegeven, niet een discussie. De discussie gaat over hoe wij daarmee willen en kunnen omgaan. Hoe handelen we naar wijkbewoners, naar collega's, naar (zelf)organisaties, naar onze opdrachtgever? Op grond van welke professionele uitgangspunten of persoonlijke overtuigingen doen wij wat we doen? En hoe kunnen er door onze handelswijze meer mensen meedoen of delen in ons welzijn? Wat heeft aandacht nodig? Wat moeten we (meer of anders) doen om onze missie waar te maken?

Van diversiteit naar inclusie is een beweging die het accent wil leggen op de overeenkomsten, gedeelde belangen en rechten van mensen. Daarmee willen we iets toevoegen aan het diversiteitsdenken. Omdat elk mens MEER is dan zijn of haar 'anderszijn'. Elk mens heeft meerdere rollen en identiteiten van waaruit mensen met universeel herkenbare behoeften en vragen rondlopen. Dus willen meedoen in de samenleving, informatie vinden of in een fijne straat kunnen wonen, waar zij welkom zijn. Deze universele behoeften zijn van groot belang voor ons welzijn. Een ideale wereld is moeilijk realiseerbaar, verschillen zullen er altijd zijn. We kunnen het probleem niet oplossen, maar wel verlichten. Laten we met elkaar in gesprek blijven om hiervoor de beste werkwijzen te vinden. Sterker geeft hiermee gehoor aan nieuwe (inter)nationale inhoudelijke- en methodische inzichten over de aanpak van 'diversiteit' en sociaal werk. En belangrijker nog: zij geeft daarmee gehoor aan de signalen, dreigingen, wensen en kansen die collega's horen en zien. Als binnen Sterker de praktijk ons uitgangspunt is, dan begint deze beweging daar.

Van diversiteit naar inclusie

Op vele plekken binnen Sterker werken mensen aan de doelen zoals hierboven geschetst. Soms vanuit een 'diversiteitsperspectief', maar vaak ook gewoon omdat we een cliënt goed willen helpen. Omgaan met diversiteit is dus niet voorbehouden aan een klein clubje met een specifieke expertise of passie. Omgaan met diversiteit is ons alledaagse werk overal binnen Sterker.

De Kerngroep diversiteit binnen Sterker is een herkenbare plek in de organisatie waar je rond vraagstukken terecht kunt voor advies of hulp. De kerngroep bestaat uit Hatice, Erni, Mustapha, Conny en Modita. Zij signaleren, agenderen, adviseren, doen beleidsvoorstellen en organiseren inspirerende bijeenkomsten in het kader van professionalisering. Allemaal nuttig werk.

Het nadeel van deze werkwijze is dat een groot deel van de praktijk-deskundigheid bij collega's in de uitvoering onvoldoende benut wordt, zichtbaar is of gefaciliteerd wordt. Hoe Sterker elke dag bijdraagt aan een samenleving op basis van inclusiviteit en medemenselijkheid wordt hierdoor onvoldoende zichtbaar. En alle collega's die zich hiervoor inzetten ook. Dat kan ook anders.

De stadsdeelagenda's zijn - samen met bovenstaande bezinning - aanleiding om het over een andere boeg te gooien. We roepen daarom een intern netwerk diversiteit en inclusie in het leven. Een open netwerk van collega's die:

- Met elkaar samenwerken aan het zichtbaar maken, delen en benutten van elkaars talenten en deskundigheid.
- Meer samenwerken om doelen te realiseren uit de stadsdeelagenda's of naar aanleiding van lokale initiatieven of signalen.
- Laten zien (intern en extern) hoe wij investeren in de SAMEN-leving van de toekomst. Niet om op te scheppen, maar om bewustzijn te vergroten over de urgentie en de bijdrage die Sterker hieraan levert.

Dus: elkaars talenten (leren) benutten in het dagelijkse werk en dat laten zien door:

- Drie keer per jaar een inspirerende bijeenkomst te organiseren waarin we van elkaar leren.
- Die vrij toegankelijk is voor alle collega's en vrijwilligers (geef je van tevoren op).
- Die bijdraagt aan onze missie en de afspraken met onze opdrachtgevers.

Het brede Netwerk diversiteit en inclusie bestaat uit collega's die zich inhoudelijk verbonden voelen met deze thematiek en op dat gebied specifieke kennis en ervaring kunnen inzetten om collega's te ondersteunen in hun werk. De namen en specifieke ervaring van deze collega's vind je op intranet onder het kopje Diversiteit. Voor de bijeenkomsten die we drie keer per jaar gaan organiseren wordt iedereen uitgenodigd.

Inclusiviteit begint bij jezelf.

September 2019,
Kerngroep diversiteit en inclusie