

Financieel Jaarverslag 2022

Stichting Sterker Nijmegen

sterker
sociaal werk

VAN REE  ACCOUNTANTS

Ondertekend door drs. L.M.W. van der Vliet RA
op 20-07-2023 23:18 vanaf IP x.x.x.52

Inhoudsopgave

BESTUURSVERSLAG	3
VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT.....	9
JAARREKENING 2022	14
1. Balans per 31 december 2022.....	15
2. Staat van baten en lasten 2022.....	17
3. Kasstroomoverzicht 2022.....	18
4. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	19
5. Toelichting.....	22
OVERIGE GEGEVENS.....	32
Vaststelling en goedkeuring jaarrekening 2022	32
Controleverklaring	34

BESTUURSVERSLAG

Bestuursverslag

Inleiding

We willen dit jaarverslag beginnen om expliciet onze dank uit te spreken naar alle medewerkers en vrijwilligers, die zich ook in 2022 weer hebben ingezet voor de inwoners in ons werkgebied. Dat klinkt vanzelfsprekend, maar hun vakmanschap en enthousiasme is en blijft bijzonder en mag niet onopgemerkt blijven. We geloven dat iedereen ertoe doet en mee kan en mag doen, daar hebben we in 2022 vanuit bevlogenheid aan gewerkt, en daar blijven we aan werken.

Eind 2021 zijn we een samenwerking aangegaan met andere sociaal werk organisaties, vormgegeven in een groep genaamd Lentl. In de loop van 2022 heeft deze samenwerking invulling gekregen. Voor goed sociaal werk is lokale verbondenheid cruciaal. We zijn en blijven een lokaal verankerde sociaal werk organisatie. Overkoepelend versterkt Lentl dit door kennis en kunde te bundelen op het gebied van onder meer strategievorming, innovatie en bedrijfsvoering. Dit alles onder het motto 'samen sterk voor sociaal werk'. Omdat we geloven in een sterke en sociale samenleving.

Op 28 december 2021 is na uitvoerig overleg met de gemeente Nijmegen Stichting Sterker Nijmegen opgericht. In onderling overleg zijn juridische en financiële randvoorwaarden vastgesteld voor de vorming van de nieuwe stichting Sterker Nijmegen en de daarmee verbonden ontvlechting van de bestaande stichting Sterker sociaal werk, die verder gaat als regionale aanbieder van sociaal werk in de regio Gelderland-Zuid. Stichting Sterker Nijmegen maakt ook onderdeel uit van de Lentl-groep.

De begroting over 2022 bestond uit Stichting Nijmegen Sterker en Stichting Sterker sociaal werk gezamenlijk. Separate begrotingen over 2022 zijn niet opgesteld. Cijfers over de begroting en vergelijkende cijfers 2021 ontbreken derhalve voor dit eerste verlengde boekjaar.

Doelstelling

Missie

Wij ondersteunen iedereen die even vastloopt met het zoeken naar oplossingen en komen voor ze op wanneer ze dat zelf niet kunnen. Omdat we staan voor een inclusieve samenleving waarin iedereen van waarde is. Wij vinden dat iedereen ertoe doet en samen met de inwoner en alle betrokkenen dragen wij wezenlijk bij aan een sterke samenleving. Samen staan we sterker.

Visie

Het sociale domein verandert continue. Dit heeft invloed op de hele maatschappij. Binnen het sociaal werk moet kwaliteit de norm blijven om onze samenleving sterker te maken. Dit kan alleen met deskundige vakmensen, betrokken vrijwilligers en een sterk netwerk vanuit een lokaal gestuurde organisatie. Een sterke samenleving vraagt om maatwerk, om preventieve en duurzame oplossingen die worden doorontwikkeld en die voor iedereen makkelijk toegankelijk zijn.

Kernactiviteiten

Sterker ondersteunt iedereen met een vraag of situatie in het dagelijks leven, die zij zelf niet of niet alleen, kunnen oplossen. Zodat iedereen kan blijven meedoen in onze samenleving, waar nodig ondersteund door onze vakmensen en vrijwilligers. Wij zijn sterk in (specialistisch) maatschappelijk werk, ouderenwerk en vrijwilligersprojecten. Dit bieden we in de vorm van maatschappelijk werk, vrijwilligersbemiddeling, vrijwilligersprojecten, praktische hulp thuis, diensten om veilig te wonen, ontmoetingsactiviteiten, informatie en advies, hulp bij scheiden en omgang en hulp bij multi-problematiek. Deze dienstverlening leveren we voornamelijk in opdracht van de gemeenten Nijmegen voor de inwoners van Nijmegen en omstreken.

Organisatiestructuur

De organisatie heeft een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht. Beiden vervullen deze rol voor zowel de organisatie, alsook voor alle andere organisaties binnen de Lenti-groep. Daarnaast is er een lokale directie.

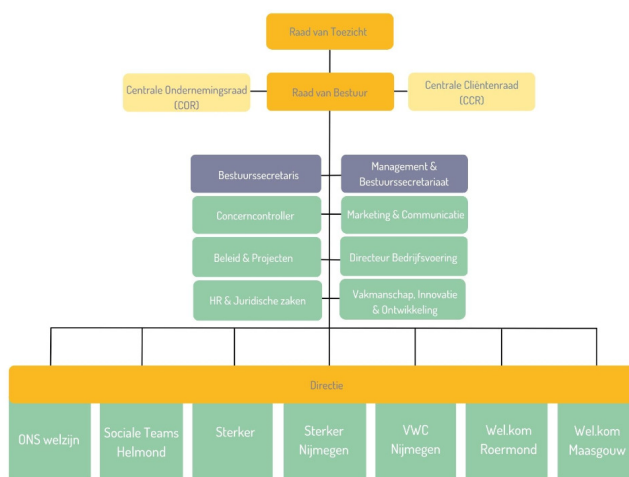
De Raad van Bestuur wordt gevormd door:

- Arie de Vries - Vaessen
- Wilbert de Haan Westerveld

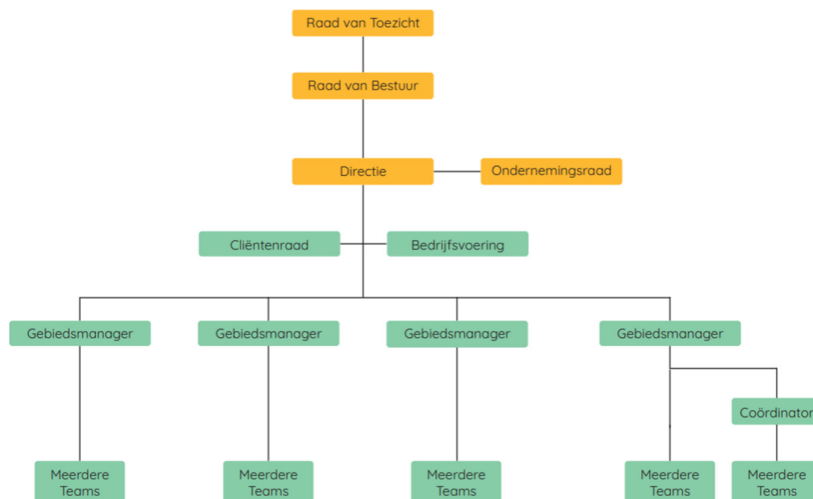
De directie van de organisatie wordt gevormd door:

- Ido Boswinkel

De structuur van de groep kan als volgt worden weergegeven:



De structuur van de organisatie kan als volgt worden weergegeven:



Gebeurtenissen na balansdatum

Wilbert de Haan Westerveld is per 12 april 2023 teruggetreden als bestuurder.

Financiële ontwikkelingen

Financieel resultaat

	Werkelijk 2022 €	Werkelijk 2022 %
Baten		
Subsidies Gemeente Nijmegen	6.686.617	95%
Overige baten	388.218	5%
Totale baten	7.074.835	100%
Lasten		
Kosten uitbesteed werk	161.740	2%
Personeelskosten	5.870.258	79%
Afschrijvingen	48.160	1%
Huisvestingskosten	304.766	4%
Automatiseringskosten	226.323	3%
Organisatiekosten	470.878	6%
Activiteitenkosten	320.016	4%
Financiële lasten	10.213	0%
Totale lasten	7.412.354	100%
Resultaat uit reguliere bedrijfsuitoefening	-337.519	-5%
	-	
Bijzondere bate: vermogensbijdrage	1.297.435	
	-	
Resultaat voor resultaatbestemming	959.916	

De gemeente Nijmegen heeft in de loop van 2022 met de subsidievaststelling 2021 € 280.229 teruggevorderd van de in 2021 aan Stichting Sterker sociaal werk verleende subsidie voor de Nijmeegse activiteiten. De jaarrekening 2021 was toen al opgesteld. Deze correctie is verwerkt in de jaarrekening 2022 van Stichting Sterker Nijmegen als diverse baten en lasten, als onderdeel van de organisatiekosten.

De bijzondere bate betreft vermogensoverdracht in het kader van de ontvlechting.

Financiële positie

	31-12-2022	
	€	%
Vaste activa	26.446	1%
Vlottende activa (excl. LM)	2.418.811	98%
Liquide middelen	14.006	1%
Totaal activa	2.459.263	100%
Eigen vermogen	959.916	39%
Voorzieningen	80.776	3%
Kortlopende schulden	1.418.571	58%
Totaal passiva	2.459.263	100%

De liquiditeit is de mate waarin de onderneming in staat is om op tijd te voldoen aan de kortlopende financiële verplichtingen. Deze wordt weergegeven met de current ratio (= vlottende activa/ kortlopende schulden). De liquiditeit ultimo 2022 bedraagt 1,7.

De solvabiliteit (weerstandsvermogen) is een maatstaf voor de continuïteit voor op de lange termijn. Deze wordt berekend als het eigen vermogen als deel van de totale baten. Het weerstandsvermogen van Stichting Sterker Nijmegen bedraagt per ultimo 2022 14,0%. Sociaal Werk Nederland heeft een norm van 20% als richtlijnen voor een financieel gezonde organisatie. De gemeente Nijmegen heeft in haar subsidievoorwaarden bepaald dat het eigen vermogen niet hoger mag zijn dan 15% van de door de gemeente Nijmegen verstrekte subsidie.

Begroting 2023

	Begroting 2023 €
Baten	
Subsidies gemeente Nijmegen	7.719.000
Overige baten	656.000
	8.375.000
Lasten	
Kosten uitbesteed werk	227.000
Personeelskosten	6.530.000
Afschrijvingen	37.000
Huisvestingskosten	359.000
Automatiseringskosten	237.000
Organisatiekosten	672.000
Activiteitenkosten	399.000
Financiële lasten	4.000
Totale lasten	8.465.000
Resultaat	-90.000

Het negatieve resultaat in de begroting wordt veroorzaakt door naweeën van de in 2021 doorgevoerde reorganisatie. Voor de belangrijkste ontwikkelingen in de begroting 2023 wordt verwezen naar de tekst over de CAO onder risico's en ambities.

Risico's en ambities

De belangrijkste onzekerheden voor de organisatie betreft de looptijd van de opdrachtovereenkomst. Deze hebben veelal een kortlopend karakter.

We zien een ontwikkeling naar steeds meer integrale samenwerking met gemeenten en ketenpartners. Dit brengt extra uitdagingen met zich mee in de toepassing van de AVG (algemene verordening gegevensbescherming), waar de organisatie de privacy van de inwoners moet bewaken. Overigens werken alle medewerkers volgens het privacy beleid en de gedragscode van de organisatie. De organisatie heeft een kwaliteitskeurmerk, toegekend door een onafhankelijke certificerende instantie.

Andere belangrijke risico's zitten op het gebied van personeel. Enerzijds is er een risico uit hoofde van de cao sociaal werk. De huidige cao loopt af per 1 juli 2023 en de nieuwe CAO omvat aanzienlijke algehele verhogingen. Dergelijke verhogingen kunnen niet binnen de bestaande middelen worden opgevangen. In de subsidieaanvraag over 2023 is dit risico gemeld aan de Gemeente Nijmegen. Afsproken is om alsdan in overleg te gaan.

Daarnaast is de krapte op de arbeidsmarkt een risico. Vanuit de samenwerking binnen Lentl proberen we hierop in te spelen door het ontwikkelen van scholingsprogramma's. Tegelijkertijd ligt onze ambitie als organisatie en als groep op het nog beter op de kaart te zetten van (het vak) sociaal werk. Dit doen we door vanuit Lentl door te investeren op onderzoek en ontwikkeling, data-analyse, en te faciliteren in een efficiënte bedrijfsvoering.

Tot slot

Middels dit schrijven willen wij de inwoners, de gemeenten, overige opdrachtgevers en al onze stakeholders hartelijk danken voor hun in ons gestelde vertrouwen en samenwerking. Zeker niet in de laatste plaats willen wij alle medewerkers en vrijwilligers nogmaals hartelijk danken voor hun enorme inzet, betrokkenheid en enthousiasme. Zonder jullie kunnen we onze belangrijke maatschappelijke meerwaarde niet realiseren.

Mede namens de directie,

20 juli 2023

Arie de Vries - Vaessen
Bestuurder

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

Verslag van de Raad van Toezicht

Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) heeft als taak om integraal toezicht te houden op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie. De RvT fungeert daarnaast als adviseur, sparringpartner en werkgever van de Raad van Bestuur (RvB). In dit verslag weergeeft de RvT hoe het toezicht in 2022 is uitgeoefend.

Organisatiestructuur en governance

Stichting Sterker Nijmegen maakt onderdeel uit van Lentl. Eind 2021 is Lentl opgericht door een aantal sociaal werk organisaties om hen te faciliteren met onder meer strategievorming, marktontwikkeling, innovatie, bedrijfsvoering en bestuur. Lentl fungeert als moederorganisatie voor de aangesloten dochterorganisaties (werkmaatschappijen). Stichting Sterker Nijmegen is één van de werkmaatschappijen van Lentl.

Zowel RvB als RvT richten zich op de gehele groep: moeder- en dochterorganisaties. Lentl onderschrijft de governance code sociaal werk. Deze code bevat normen voor goed bestuur en toezicht, bijvoorbeeld over kwaliteit, transparantie, integriteit, maatschappelijk draagvlak, financiële beheersing en interne en externe verantwoording.

Samenstelling RvT

Sinds de oprichtingsdatum van Lentl is een RvT gevormd die zich primair gericht heeft op de inrichting van de governance van de organisatie. In de loop van 2022 zijn de destijds bestaande Raden van Toezicht op werkmaatschappijniveau opgeheven, en zijn taken en verantwoordelijkheden overgedragen aan de RvT Lentl.

Het toezicht op VWC Nijmegen was sinds 2021 ondergebracht bij de RvT Sterker.

De RvT Sterker is per 30 mei 2022 opgehouden te bestaan. De RvT bestond tot die tijd uit de volgende personen:

- Harry van der Burgt
- Giel Hutschemaekers
- Johan Klomp (voorzitter)
- Mea Verbunt
- Lisbeth Verharen (vicevoorzitter)

De RvT Lentl is bij aanvang gestart met drie leden. Na een werving- en selectieprocedure is deze later uitgebreid tot een voltallige RvT met zes leden. De RvT bestond in 2022 uit de volgende personen:

- Barth van Eeten (sinds 29 oktober 2021, vicevoorzitter sinds 1 juli 2022)
- Johan Klomp (sinds 29 oktober 2021, voorzitter sinds 1 juli 2022)
- Jan van der Kruis (sinds 29 oktober 2021, voorzitter tot en met 30 juni 2022)
- Hanneke Muijsers (sinds 30 mei 2022)
- Judith Pijnappels (sinds 25 april 2022)
- Lisbeth Verharen (sinds 25 april 2022)

De RvT Lentl kent geen portefeuilleverdeling; alle leden van de RvT houden integraal en over de volle breedte toezicht. De RvT werkt wel met een auditcommissie en een remuneratiecommissie die, namens de RvT, voor de RvB het eerste aanspreekpunt is met betrekking tot respectievelijk financiële zaken en het werkgeverschap voor de RvB.

Lentl kent een maximale zittingstermijn in de RvT van tweemaal vier jaar. De RvT heeft een rooster van aftreden opgesteld, waarbij rekening is gehouden met trapsgewijze aftreedvolgorde, om te voorkomen dat meerdere leden tegelijkertijd vertrekken. De uiterste datum van aftreden is:

- Barth van Eeten: 1 januari 2026
- Johan Klomp: 1 juli 2027
- Jan van der Kruis: 1 januari 2024
- Hanneke Muijsers: 1 juli 2029
- Judith Pijnappels: 1 juli 2026
- Lisbeth Verharen: 1 juli 2028

In bovenstaande data is uitgegaan van herbenoemingen. De termijn van Barth van Eeten en de termijn van Jan van der Kruis zijn in de loop van 2022 verlengd met respectievelijk een half jaar en maximaal een jaar.

Besproken onderwerpen

De RvT Sterker kwam in 2022 tweemaal bijeen. De belangrijkste onderwerpen die hierbij aan de orde zijn geweest, waren de kennismaking met de nieuwe directeur Ido Boswinkel, de organisatieopbouw van Lentl, de afronding van de RvT Sterker en de invulling van de RvT Lentl, en de jaarrekeningen van Sterker en VWC Nijmegen over het jaar 2021.

De RvT Lentl kwam in 2022 acht keer bijeen voor een vergadering. Op 11 juli stond de vergadering volledig in het teken van het constituerend beraad waarbij de RvT en RvB de visie en uitgangspunten op gebied van governance hebben besproken en vastgelegd in een preambule, toezichtvisie, toezicht- en toetsingskader. Andere onderwerpen die onder andere aan de orde zijn geweest:

- Organisatie-inrichting, de interne verdeling van taken en bevoegdheden, procuratie
- Medezeggenschap op centraal en decentraal niveau
- Oprichting van een nieuwe werkmaatschappij: Sterker Nijmegen
- Gemeentelijke ontwikkelingen in het lokale sociaal domein
- Markontwikkeling en aanbestedingskansen
- Ondersteuning aan medewerkers in relatie tot inflatie
- Introductie over sociale kwaliteit
- Strategisch plan (meerjarenkoers)
- Selectie accountant
- Financiële stand van zaken en interim-controle door de accountant
- Begrotingen 2023

In drie vergaderingen is telkens één van de directeuren aangesloten om in gesprek te gaan over de ontwikkelingen en uitdagingen in de betreffende werkmaatschappij.

De auditcommissie kwam twee keer bij elkaar. De auditcommissie houdt toezicht op kwalitatief goede en volledige financiële verslaglegging. De auditcommissie heeft met één van beide bestuurders en de concerncontroller gesproken over onder andere de interim-controle door de accountant, de procuratieregeling en de begrotingen 2023.

De remuneratiecommissie vervult namens de RvT de werkgeversrol richting de RvB. De remuneratiecommissie is eenmaal bijeengekomen ten aanzien van de indiensttreding van de RvB en heeft daarnaast verschillende agenda overleggen gehad met de RvB ter voorbereiding op de reguliere RvT-vergaderingen.

Behalve de reguliere RvT-vergaderingen heeft de RvT in mei 2022 deelgenomen aan een overleg tussen afvaardigingen vanuit de destijds nog bestaande Raden van Toezicht van ONS welzijn, Sterker en Sterker over de interne verdeling van taken en bevoegdheden.

Contact met stakeholders

De RvT onderhoudt contacten met interne en externe stakeholders. In 2022 heeft de RvT onder meer de volgende contacten gehad:

- Meerdere gesprekken op bestuurs- en toezichtniveau gevoerd met collega-welzijnsorganisatie Welzijn De Meierij (ONS welzijn, Meierijstad);
- Deelname aan een brede leersessie proeftuin Ruwaard (ONS welzijn, Oss);
- Deelname aan een overleg met bestuurders en toezichthouders van collega-organisaties Bindkracht10, Bibliotheek Gelderland-Zuid en De Lindenberg in het kader van de cultuur-welzijnsalliantie Nijmegen waarvan Sterker deel uitmaakt (Sterker, Nijmegen);
- Deelname aan een overleg met bestuurders en toezichthouders van de aandeelhouders van Vijf, de organisatie die de hulp en ondersteuning voor volwassenen in Roermond organiseert (Lentl/Sterker; Roermond);
- Gesprek met bestuurder en RvT-voorzitter van een collega-sociaal werk organisatie in West-Nederland;
- Gesprek met stafmedewerkers Lentl in het kader van de vorming van het strategisch plan;
- Aanwezig bij kerstborrel van een werkmaatschappij.

Medio 2022 is er vanuit de bestaande medezeggenschapsorganen op werkmaatschappijniveau een tijdelijke centrale ondernemingsraad (TCOR) opgericht. Deze heeft als opdracht om de medezeggenschapsorganen van de werkmaatschappijen te verbinden en verkiezingen te organiseren om te komen tot een (permanente) centrale ondernemingsraad (COR) die naast de lokale Ondernemingsraden zal fungeren. Vanwege de opstartfase van zowel RvT als TCOR en de tijdelijkheid van de TCOR is er in 2022 geen overleg geweest tussen de TCOR en de RvT.

De RvT is aangesloten bij de NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorg en Welzijn) en twee leden hebben lezingen en workshops bijgewoond bij het NVTZ-ledenfestival in november 2022.

Nevenfuncties

Vanuit het oogpunt van good governance brengt Lentl jaarlijks de nevenfuncties van topfunctionarissen binnen Lentl en de aangesloten werkmaatschappijen in kaart. Dit overzicht wordt gepubliceerd op de websites van Lentl en werkmaatschappijen. De term nevenfunctie wordt breed opgevat: het gaat dus bijvoorbeeld ook om vrijwilligersfuncties in clubs of verenigingen, lidmaatschap van adviesraden of redactiefuncties. Het uitsluitend lid zijn van een vereniging (dus niet in een bestuursfunctie) valt niet onder de term nevenfunctie. De leden van de RvT hebben, naast hun lidmaatschap van RvT Lentl, de volgende nevenfuncties:

1. Barth van Eeten (primaire functies: Wethouder gemeente Rhenen (tot 23-06-2022), en ZZP-er Adviseur Sociaal Domein)
 - Functioneringscommissie fractie GroenLinks Provinciale Staten Gelderland
 - Functioneringscommissie fractie GroenLinks Provinciale Staten Noord-Brabant
 - Voorzitter bestuur Praktische Zaken, Arnhem
 - Voorzitter Raad van Toezicht Stichting 't Broek Omhoog (UBO) Arnhem
 - Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Welzijn Ouderen Arnhem (SWOA)
 - Voorzitter bestuur Stichting De Duif Arnhem (nachtopvang daklozen)
 - Voorzitter Raad van Advies Rozet Arnhem
 - Voorzitter Bestuur Stichting Cuneratheater Rhenen (va 01-10-2022)
2. Johan Klomp (primaire functies: eigenaar DGA Sabot d'Or BV en Sabot Economic Solutions, o.a. interim-management, strategische vraagstukken, visieontwikkeling en corporate finance)
 - Lid Raad van Commissarissen Onder de Bomen (zorg)
 - Lid Raad van Toezicht Conexus (onderwijs)

3. Jan van der Kruis (primaire functie: nvt)
 - Voorzitter bestuur Stichting bisschop Bekkers
 - Voorzitter bestuur Stichting fonds Cupertino
 - Voorzitter Raad van Toezicht Wigwam vakanties
 - Lid bestuur stichting fonds Meierode
 - Adviseur De Verbinding BV (kinderopvang)
4. Hanneke Muijsers (primaire functie: Director Purchasing Parts bij DAF Trucks NV)
 - Lid Raad van Bestuur Poppodium Grenswerk te Venlo (miv 01-01-2023)
5. Judith Pijnappels (primaire functie: business controller bij Dichterbij, gehandicaptenzorg)
 - Lid Jeugdcommissie Tennisvereniging De Kienehoef Sint Oedenrode
6. Lisbeth Verharen (primaire functie: Lector aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen)
 - Voorzitter Marie Kamphuis Stichting
 - Lid van de Wetenschappelijke Adviesraad van de Beroepsvereniging van Professionals Sociaal Werk (BPSW)
 - Voorzitter redactieadviesraad Vakblad voor Sociaal Werk

Dankwoord

De RvT bedankt medewerkers, management en directie, OR en RvB voor hun betrokkenheid, professionaliteit, inzet en resultaten in 2022. Ook danken we opdrachtgevers en samenwerkingspartners voor hun vertrouwen in Lentl en aangesloten werkmaatschappijen ONS welzijn, Sociale Teams Helmond, Sterker, Vrijwilligerscentrale Nijmegen en Wel.kom.

JAARREKENING 2022

1. Balans per 31 december 2022

(Na resultaatbestemming), bedragen in €

	Toelichting	31-12-2022	28-12-2021
<u>Vaste activa</u>			
Materiële vaste activa	1		
Inventaris		26.446	0
		26.446	0
<u>Vlottende activa</u>			
Kortlopende vorderingen en overlopende activa	2		
Debiteuren		4.061	0
Vorderingen op gelieerde organisaties		2.261.215	
Overige vorderingen en overlopende activa		153.535	0
		2.418.811	0
Liquide middelen	3		
Bank		14.006	0
		14.006	0
ACTIVA		2.459.263	0

Balans per 31 december 2022

(Na resultaatbestemming), bedragen in €

	Toelichting	31-12-2022	28-12-2021
Eigen vermogen	4		
Algemene reserve		959.916	0
		959.916	0
Voorzieningen	5		
Voorziening langdurig zieken		80.776	0
		80.776	0
Kortlopende schulden en overlopende passiva	6		
Schulden aan leveranciers		221.284	0
Schulden aan gelieerde organisaties		1.476	0
Belastingen en premies sociale verzekeringen		380.350	0
Overige schulden en overlopende passiva		815.461	0
		1.418.571	0
PASSIVA		2.459.263	0

2. Staat van baten en lasten 2022

Bedragen in €

	Toelichting	Werkelijk 2022 €
Baten	7	
Subsidies Gemeente Nijmegen		6.686.617
Overige baten		388.218
		7.074.835
Lasten	8	
Kosten uitbesteed werk	9	161.740
Personeelskosten	10	5.870.258
Afschrijvingen	11	48.160
Huisvestingskosten	12	304.766
Automatiseringskosten	13	226.323
Organisatiekosten	14	470.878
Activiteitenkosten	15	320.016
Financiële lasten	16	10.213
Totale lasten		7.412.354
Resultaat uit reguliere bedrijfsuitoefening		-337.519
Bijzondere bate: vermogensbijdrage	17	1.297.435
Resultaat voor resultaatbestemming		959.916

Resultaatbestemming (bedragen in €)	2022
Algemene reserve	1.297.435
Algemene reserve	-337.519
	959.916

3. Kasstroomoverzicht 2022

Bedragen in €

	2022	
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat		959.916
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Mutatie voorzieningen	80.776	
Afschrijvingen	<u>9.153</u>	
		89.929
<i>Veranderingen in werkkapitaal</i>		
Vorderingen	-2.418.811	
Kortlopende schulden	<u>1.418.571</u>	
		-1.000.240
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten		49.605
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Netto investeringen materiële vaste activa	-35.599	
		-35.599
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten		-35.599
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
		0
Totale kasstroom uit financieringsactiviteiten		0
Mutatie geldmiddelen		<u>14.006</u>
Geldmiddelen begin boekjaar		0
Geldmiddelen eind boekjaar		<u>14.006</u>
De geldmiddelen kunnen als volgt worden gespecificeerd:		<u>31-12-2022</u>
Liquide middelen		14.006

4. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Aard van de bedrijfsactiviteiten

De activiteiten van Stichting Sterker Nijmegen, statutair gevestigd te Nijmegen, bestaan uit het bieden van sociaal werk. De stichting heeft als doel het bevorderen van welzijn, welbevinden, zelfredzaamheid, eigen kracht en langer zelfstandig functioneren van (kwetsbare) burgers in de gemeente Nijmegen.

Vestigingsadres en inschrijffnummer handelsregister

Stichting Sterker Nijmegen is feitelijk gevestigd aan Stationsplein 26, 6512 AB te Nijmegen, statutair gevestigd in Nijmegen en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 84965118. De stichting is bij notariële akte d.d. 28 december 2021 opgericht. De statuten van de stichting zijn sindsdien niet gewijzigd. Het eerste (verlengde) boekjaar loopt van 28 december 2021 tot en met 31 december 2022.

Structuur

Stichting Sterker Nijmegen is onderdeel van Lentl, net als ONS welzijn, Sociale Teams Helmond, Sterker Sociaal Werk, Wel.kom Roermond, Wel.kom Maasgouw en Vrijwilligerscentrale Nijmegen. Verschillende organisaties met een eigen profiel, dienstverlening en werkgebied, die elkaar vinden op visie en inhoud en die dezelfde drijfveren delen. Lentl faciliteert de aangesloten organisaties en andere organisaties in het sociaal domein onder meer strategievorming, marktontwikkeling, innovatie, bedrijfsvoering en bestuur. Al deze organisaties hebben hetzelfde bestuur, een gezamenlijke Raad van Toezicht, en vormen samen een groep.

De jaarcijfers van de stichting zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening 2022 van de Lentl-groep.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor de Jaarverslaggeving voor Rechtspersonen 640 Organisaties zonder winststreven.

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Resultaten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden vóór het einde van het verslagjaar worden in acht genomen, indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Op 28 december 2021 is na uitvoerig overleg met de gemeente Nijmegen Stichting Sterker Nijmegen opgericht. In onderling overleg zijn juridische en financiële randvoorwaarden vastgesteld voor de vorming van de nieuwe stichting Sterker Nijmegen en de daarmee verbonden ontvlechting van de bestaande stichting Sterker sociaal werk, die verder gaat als regionale aanbieder van sociaal werk in de regio Gelderland-Zuid.

De begroting over 2022 bestond uit Stichting Sterker Nijmegen en Stichting Sterker sociaal werk gezamenlijk. Separate begrotingen over 2022 zijn niet opgesteld. Cijfers over de begroting en vergelijkende cijfers 2021 ontbreken derhalve voor dit eerste verlengde boekjaar.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige levensduur en bijzondere waardeverminderingen.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke in het algemeen gelijk is aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten. Handelsvorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

De vorderingen hebben, tenzij anders vermeldt, een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. De liquide middelen staan vrij ter beschikking van de stichting. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen omvat een algemene reserve en een bestemmingsreserve.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor de verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven, die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde.

Kortlopendeschulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde. De kortlopende schulden hebben, tenzij anders vermeld, een verwachte looptijd korter dan één jaar.

Grondslagen voor resultaatbepaling

De baten worden verantwoord in het jaar dat zij gerealiseerd zijn. De lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Baten

Verantwoording van de opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Indien het waarschijnlijk is dat de kosten van de per balansdatum nog te leveren prestaties de opbrengsten daarvan zullen overschrijden, worden de te verwachten verliezen daaruit onmiddellijk verwerkt in de exploitatierekening.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen, boekwinsten echter alleen voor zover de boekwinsten niet in mindering zijn gebracht op vervangende investeringen.

Lonen en salarissen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

Alle pensioenregelingen worden verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa, indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgenomen volgens de indirecte methode.

5. Toelichting

1. Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa in het boekjaar 2022 zijn hieronder samengevat:

Bedragen in €	Inventaris	Totaal
Aanschafwaarde	0	0
Cumulatieve afschrijving	0	0
Boekwaarde begin:	0	0
Investerings	49.700	49.700
Afschrijvingen	9.153	9.153
Desinvesteringen aanschafwaarde	0	0
Desinvesteringen cumulatieve afschrijving	-14.101	-14.101
Mutaties boekwaarde	26.446	26.446
Aanschafwaarde	49.700	49.700
Cumulatieve afschrijving	23.254	23.254
Boekwaarde einde:	26.446	26.446

Stichting Sterker Nijmegen maakt gebruik van de ICT van Stichting Sterker sociaal werk en krijgt daarvoor afschrijvingen van apparatuur doorbelast alsmede een doorbelasting voor de inzet van ICT-medewerkers. De vanuit stichting Sterker sociaal werk overgedragen activa zijn als volgt verwerkt in de mutaties: de oorspronkelijke aanschafwaarde is opgenomen onder investeringen, de cumulatieve afschrijvingen onder desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen.

De afschrijvingspercentages bedragen voor inventaris 10-20%.

2. Kortlopende vorderingen en overlopende activa

	31-12-2022 €	28-12-2021 €
<u>Debiteuren</u>		
Debiteuren	4.061	0
Voorziening dubieuze debiteuren	0	0
	4.061	0

Een voorziening voor oninbaarheid wordt niet nodig geacht.

	31-12-2022 €	28-12-2021 €
<u>Vorderingen op gelieerde organisaties</u>		
Vorderingen op gelieerde organisaties	2.261.215	0
	2.261.215	0

In de loop van 2022 zijn de meeste opbrengsten en uitgaven van Stichting Sterker Nijmegen nog verantwoord via de bank van Stichting Sterker sociaal werk en verwerkt als rekening courant positie met Stichting Sterker sociaal werk. De vorderingen op gelieerde stichtingen hebben een kortlopend karakter.

	31-12-2022	28-12-2021
	€	€
<u>Overige vorderingen en overlopende activa</u>		
Nog te ontvangen bijdragen	118.703	0
Vooruitbetaalde kosten en overige vorderingen	34.832	0
	153.535	0

De kortlopende vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

3. Liquide middelen

	31-12-2022	28-12-2021
	€	€
<u>Liquide middelen</u>		
Kas	0	0
Bank	14.006	0
	14.006	0

De liquide middelen zijn direct opeisbaar.

4. Eigen vermogen

	31-12-2022	28-12-2021
	€	€
<u>Algemene reserve</u>		
Saldo per 28 december 2021	0	0
Resultaatbestemming (uhv ontvlechting)	1.297.435	0
Resultaatbestemming	-337.519	0
Saldo per 31 december 2022	959.916	0

5. Voorzieningen

	28-12-2021	Mutatie 2022	31-12-2022
	€	€	€
<u>Voorziening langdurig zieken</u>			
Voorziening langdurig zieken	0	80.776	80.776
	0	80.776	80.776

Voor de langdurig zieken wordt een voorziening gevormd op basis van inschatting van de lengte van de ziekteperiodes. De voorziening heeft maximaal een looptijd van twee jaar.

De per 31 december 2021 gevormde voorzieningen in de jaarrekening van Stichting Sterk sociaal werk hebben geleid tot uitgaven. Indien en voor zover de uitgaven meer of minder zijn geweest dan de voorziene bedragen is het verschil ten gunste respectievelijk ten laste van de staat van baten en lasten gebracht van de respectievelijke stichtingen in de verhouding 80% voor Nijmegen en 20% voor de regio. Voor een nadere toelichting op de verdeling van de kosten wordt verwezen naar de toelichting op de kosten.

6. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	31-12-2022	28-12-2021
	€	€
<u>Schulden aan leveranciers</u>		
Crediteuren	221.284	0
	221.284	0

	31-12-2022	28-12-2021
	€	€
<u>Schulden aan gelieerde organisaties</u>		
Schulden aan gelieerde organisaties	1.476	0
	1.476	0

	31-12-2022	28-12-2021
	€	€
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Loonheffing	316.522	0
Pensioenfondsen Zorg & Welzijn	62.679	0
Nog te betalen premie PAWW	1.149	0
	380.350	0

	31-12-2022	28-12-2021
	€	€
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Personeelsgerelateerde schulden	326.753	0
Subsidie gemeente Nijmegen	270.613	0
Nog in te zetten coronagelden OBG	151.533	0
Overige schulden en overlopende passiva	66.562	0
	815.461	0

Alle kortlopende schulden hebben een looptijd van minder dan één jaar, met uitzondering van de nog in te zetten coronagelden OBG, waarvan de looptijd naar verwachting maximaal twee jaar bedraagt.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Huurverplichtingen

De totale huurverplichting voor locaties bedraagt ultimo 2022 circa € 152.000. De gehele verplichting heeft een looptijd korter dan één jaar. De stichting heeft geen huurverplichtingen langer dan één jaar of er is een opzeggingstermijn van maximaal een half jaar.

7. Baten

	Werkelijk 2022
	€
<u>Subsidiebaten</u>	
Gemeente Nijmegen regulier	6.136.691
Gemeente Nijmegen projecten	549.926
	6.686.617

	Werkelijk 2022
	€
Overige baten	
Overige opdrachten	342.640
Eigen bijdrage deelnemers	45.578
	388.218

8. Kosten algemeen

De stichtingen Sterker Nijmegen en Sterker sociaal werk maken gebruik van dezelfde overheadstructuur. De overheadkosten die betrekking hebben op beide stichtingen worden in de verhouding 80% - 20% verdeeld over respectievelijk Stichting Sterker Nijmegen en Stichting Sterker sociaal werk. Omwille van het inzicht zijn de doorbelastingen per saldo verantwoord onder de desbetreffende kostensoorten.

9. Kosten uitbesteed werk

	Werkelijk 2022
	€
Kosten uitbesteed werk	
Kosten uitbesteed werk en onderaannemers	161.740
	161.740

10. Personeelskosten

	Werkelijk 2022
	€
Personeelskosten	
Salarissen, sociale lasten en pensioenen	5.606.625
Overige personeelskosten	263.633
	5.870.258

	Werkelijk 2022
	€
Salarissen, sociale lasten en pensioenen	
Lonen en salarissen	4.452.984
Sociale Lasten	724.870
Pensioenpremie	428.771
	5.606.625

	Werkelijk 2022
	€
Overige personeelskosten	
Inleenkrachten ter vervanging van ziekten e.d.	32.922
Ziektewet uitkeringen	-49.138
Mutatie personeelsgerelateerde reserveringen	39.970
Overige personeelskosten	239.879
	263.633

Bij de stichting waren in 2022 gemiddeld 72,8 fte werkzaam.

De overstap van medewerkers van Stichting Sterker sociaal werk naar Stichting Sterker Nijmegen als gevolg van de splitsing is pas gedurende het jaar geëffectueerd en tot die tijd via rekening-courant doorberekend.

11. Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen

	Werkelijk 2022
	€
Afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen	
Afschrijving inventaris	48.160
	48.160

Van de afschrijvingen is € 9.153 ontleend aan de materiële vaste activa; het overige betreft doorbelaste afschrijvingskosten van Stichting Sterker sociaal werk.

12. Huisvestingskosten

	Werkelijk 2022
	€
Huisvestingskosten	
Huur gebouwen	224.871
Overige huisvestingskosten	79.895
	304.766

13. Automatiseringskosten

	Werkelijk 2022
	€
Automatisering	
Software licenties	114.536
Beheer	56.552
Overige automatiseringskosten	55.235
	226.323

14. Organisatiekosten

	Werkelijk 2022
	€
Organisatiekosten	
Accountants- en advieskosten	192.608
Communicatie, voorlichting en PR	55.977
Kantoorkosten	144.798
Doorbelaste intercompany-kosten stichtingen Lentl-groep, per s:	-17.598
Diverse baten en lasten	56.341
Overige organisatiekosten	38.752
	470.878

De vorming van Lentl heeft geleid tot een verschuiving van personele kosten naar organisatiekosten.

Onder de diverse baten en lasten is opgenomen € 280.000 correctie subsidie 2021 gemeente Nijmegen opgenomen. Daarnaast omvat deze post onder andere vrijval van voorzieningen en reserveringen, zie ook toelichting bij de voorzieningen.

15. Activiteitenkosten

	Werkelijk 2022 €
Activiteitenkosten	
Kosten vrijwilligers	52.133
Overige activiteitenkosten	267.883
	320.016

16. Financiële baten en lasten

	Werkelijk 2022 €
Financiële baten en lasten	
Financiële lasten	10.213
	10.213

17. Bijzondere bate

	Werkelijk 2022 €
Bijzondere bate	
Vermogenbijdrage Sterker sociaal werk	1.297.435
	1.297.435

Als gevolg van de ontvlechten van de activiteiten Nijmegen is het daaraan toe te rekenen aandeel van het eigen vermogen van Stichting Sterker Sociaal Werk overgedragen aan Stichting Sterker Nijmegen. Dit is als bijzondere bate verwerkt in deze jaarrekening.

Resultaatbestemming

Voor de resultaatbestemming wordt verwezen naar de staat van baten en lasten.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen significante gebeurtenissen na balansdatum.

Wet Normering Topinkomens

In het kader van de Wet Normering Topinkomens (WNT) volgt hieronder de verantwoording van de bezoldiging van topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen. Voor de stichting geldt de algemene WNT norm, € 216.000 in 2022 (2021: 209.000)

1a – verantwoording topfunctionarissen in loondienst

De opgenomen bezoldiging voor directeur I. Boswinkel betreft de totale bezoldiging voor Sterker Sociaal Werk, Sterker Nijmegen en Vrijwilligerscentrale Nijmegen. Deze kosten worden naar rato van omvang verdeeld over de betreffende organisaties.

1A – verantwoording topfunctionarissen in loondienst			
Naam	Dienstverband	2022	2021
I. Boswinkel	Functie	Directeur	Niet van toepassing
	Aanvang en einde functieervulling	1/2-31/12	
	Deeltijdfactor in fte	0,92	
	(Fictieve) dienstbetrekking*	ja	
	Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 90.056	
	Beloningen betaalbaar op termijn	€ 9.757	
	<i>Subtotaal</i>	€ 99.813	
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*	€ 197.655	
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	
	Totale bezoldiging	€ 99.813	
	Reden overschrijding (al dan niet toegestaan)	N.v.t.	
	Toelichting op vordering onverschuldigde betaling	N.v.t.	

A.E.C. van Baardewijk-Joosten	Functie	Niet van toepassing	Directeur
	Aanvang en einde functieervulling		1/1-31/12
	Deeltijdfactor in fte		1,00
	(Fictieve) dienstbetrekking*		ja
	Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 109.452	
	Beloningen betaalbaar op termijn	€ 12.073	
	<i>Subtotaal</i>	€ 121.525	
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*	€ 209.000	
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	
	Totale bezoldiging	€ 121.525	
	Reden overschrijding (al dan niet toegestaan)	N.v.t.	
	Toelichting op vordering onverschuldigde betaling	N.v.t.	

De opgenomen bezoldiging voor de bestuurders betreft de totale bezoldiging die zij ontvangen voor hun bestuursfunctie bij Lentl en alle gelieerde organisaties. Hetzelfde geldt voor de directeur bedrijfsvoering. De doorbelasting naar de groepsmaatschappijen is naar rato van omvang en zit versleuteld in de totale bijdrage die Lentl ontvangt van haar werkmaatschappijen.

1A – verantwoording topfunctionarissen in loondienst			
Naam	Dienstverband	2022	2021
W.J. de Haan - Westerveld	Functie	Bestuurder	Bestuurder
	Aanvang en einde functie vervulling	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
	Deeltijdfactor in fte	1,00	0,93
	(Fictieve) dienstbetrekking*	ja	ja
	Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 155.574	€ 119.699
	Beloningen betaalbaar op termijn	€ 13.714	€ 11.979
	<i>Subtotaal</i>	€ 169.288	€ 131.678
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*	€ 216.000	€ 193.994
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
	Totale bezoldiging	€ 169.288	€ 131.678
	Reden overschrijding (al dan niet toestaan)	N.v.t.	N.v.t.
	Toelichting op vordering onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
A.H. de Vries - Vaessen	Functie	Bestuurder	Bestuurder
	Aanvang en einde functie vervulling	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
	Deeltijdfactor in fte	1,00	1,00
	(Fictieve) dienstbetrekking*	ja	ja
	Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 176.541	€ 171.282
	Beloningen betaalbaar op termijn	€ 13.769	€ 13.040
	<i>Subtotaal</i>	€ 190.310	€ 184.322
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*	€ 216.000	€ 209.000
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
	Totale bezoldiging	€ 190.310	€ 184.322
	Reden overschrijding (al dan niet toestaan)	N.v.t.	N.v.t.
	Toelichting op vordering onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
B. Goedhart	Functie	Directeur bedrijfsvoering	Niet van toepassing
	Aanvang en einde functie vervulling	1/7 - 31/12	
	Deeltijdfactor in fte	0,50	
	(Fictieve) dienstbetrekking*	ja	
	Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 40.659	
	Beloningen betaalbaar op termijn	€ 4.886	
	<i>Subtotaal</i>	€ 45.545	
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum*	108.888	
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	
	Totale bezoldiging	€ 45.545	
	Reden overschrijding (al dan niet toestaan)	N.v.t.	
	Toelichting op vordering onverschuldigde betaling	N.v.t.	

1c – verantwoording toezichthoudende topfunctionarissen

De opgenomen bezoldiging voor de toezichthouders betreft de totale bezoldiging die zij ontvangen voor hun toezichthoudende functie bij Lentl en alle gelieerde organisaties. De doorbelasting naar de groepsmaatschappijen is naar rato van omvang en zit versleuteld in de totale bijdrage die Lentl ontvangt van haar werkmaatschappijen.

1C – verantwoording toezichthoudende topfunctionarissen			
Naam	Dienstverband	2022	2021
J. Klomp	Functie	Voorzitter RvT Lentl Voorzitter RvT Sterker (tm 30/5) Lid RvT Wel.kom (tm 24/5)	Voorzitter RvT Sterker Lid RvT Wel.kom
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 13.725	€ 11.100
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 32.400	€ 31.350
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
L. van Eeten	Functie	Vice-voorzitter RvT Lentl Voorzitter RvT OW (tm 25/5)	Voorzitter RvT ONS welzijn
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 8.600	€ 9.000
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 32.400	€ 31.350
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
J.P.T. van der Kruis	Functie	Lid RvT Lentl Voorzitter RvT Wel.kom (tm 24/5)	Voorzitter RvT Wel.kom
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 10.733	€ 5.400
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.600	€ 31.350
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
H.P.L. Muijsers	Functie	Lid RvT Lentl (va 30/5) Lid RvT Wel.kom (tm 24/5)	Lid RvT Wel.kom
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 6.900	€ 3.600
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.245	€ 20.900
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
J.S.M. Pijnappels - van de Warenburg	Functie	Lid RvT Lentl (va 25/4) Lid RvT ONS welzijn (tm 25/5)	Lid RvT ONS welzijn
	Aanvang en einde functievervulling	1/1 - 31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 6.400	€ 6.000
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.600	€ 20.900
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
E.A.J. Verharen	Functie	Lid RvT Lentl (va 25/4) Lid RvT Sterker (tm 30/5)	Vice-voorzitter RvT Sterker
	Aanvang en einde functievervulling	1/1-31/12	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 9.925	€ 7.500
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 21.600	€ 31.350
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.

1C – verantwoording toezichhoudende topfunctionarissen			
Naam	Dienstverband	2022	2021
G.J.M. Hutschemaekers	Functie	Lid RvT Sterker	Lid RvT Sterker
	Aanvang en einde functievervulling	1/1-30/5	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 2.083	€ 5.000
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 8.877	€ 20.900
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
H.P.M. van der Burgt	Functie	Lid RvT Sterker	Lid RvT Sterker
	Aanvang en einde functievervulling	1/1-30/5	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 2.083	€ 5.000
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 8.877	€ 20.900
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.
P.W.M. Verbunt	Functie	Lid RvT Sterker	Lid RvT Sterker
	Aanvang en einde functievervulling	1/1-30/5	1/1-31/12
	Bezoldiging	€ 2.083	€ 5.000
	Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 8.877	€ 20.900
	Onverschuldigd en nog niet terug ontvangen	N.v.t.	N.v.t.

OVERIGE GEGEVENS

Vaststelling en goedkeuring jaarrekening 2022

De jaarrekening 2022 is door de Raad van Bestuur vastgesteld in de vergadering van 20 juli 2023.

De jaarrekening 2022 is door de Raad van Toezicht goedgekeurd in de vergadering van 20 juli 2023.

Oss, 20 juli 2023

Raad van Bestuur

Raad van Toezicht

Hr. A.H. de Vries – Vaessen

Hr. J. Klomp

Hr. L. van Eeten

Directie

Mw. H.P.L. Muijsers

Hr. I.S. Boswinkel

Mw. J.S.M. Pijnappels – van de Warenburg

Hr. J.P.T. van der Kruis

Mw. E.A.J. Verharen